



PROGRAMA ELECTORAL

**CANDIDATURA A LA JUNTA DE GOBIERNO DEL ILUSTRE
COLEGIO DE VETERINARIOS DE TOLEDO**

ELECCIONES

3 DE JULIO DE 2025



ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN.
2. REPRESENTACIÓN Y DEFENSA DE LA PROFESIÓN.
3. FORMACIÓN CONTINUA DE CALIDAD.
4. MODERNIZACIÓN DEL COLEGIO.
5. CERCANÍA, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN.
6. APOYO A LA CLÍNICA VETERINARIA Y BIENESTAR ANIMAL.
7. IMPULSO A LA SALUD PÚBLICA Y ONE HEALTH.
8. VETERINARIOS JÓVENES Y FUTURO PROFESIONAL.
9. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTAL.
10. NUESTRO EQUIPO.
11. COMPROMISO FINAL.

1. INTRODUCCIÓN.

Reflexión:

A lo largo de la historia del Ilustre Colegio de Veterinarios de Toledo y durante sus más de 121 años de existencia (1904-2025), ha habido 29 Juntas de Gobierno distintas, con mandatos medios de poco más de 4 años. La Junta actual lleva al frente del Colegio casi 25 años (desde 2001). Por ello, y por su dedicación desinteresada, les damos las gracias por el gobierno del Colegio durante tanto tiempo. Esto tiene alguna ventaja y muchos inconvenientes que no vamos a enumerar por entender que son de todos sabidos. Por eso, nuestra candidatura propone, como uno de los ejes de nuestro programa, que la duración máxima del mandato sea de dos legislaturas. Consideramos que seis años es tiempo suficiente para que una Junta planifique, proyecte e implante su programa. Después, es momento de "abrir ventanas" para que entre aire nuevo, impulsos renovados e ideas innovadoras que respondan a los problemas reales de la profesión.

A lo largo de estos 121 años de historia del Colegio no ha habido una candidatura como la nuestra, formada mayoritariamente por profesionales que han desarrollado su trayectoria en el ejercicio libre de la profesión.

Esto nos permite tener una visión real de los graves problemas que afectan a quienes trabajan o quieren trabajar en este ámbito, problemas que, por ser conocidos, no vamos a enumerar aquí.

Hay administraciones que, con su maraña normativa a menudo de difícil o imposible cumplimiento nos sitúan directamente en una posición de sospecha, casi como "presuntos delincuentes". Esto es inaceptable.

No obstante, no olvidamos que nuestra profesión es diversa en sus ámbitos de desempeño, y procuraremos estar muy atentos a cualquier situación que afecte a cualquiera de nuestros compañeros, trabaje donde trabaje.



2. REPRESENTACIÓN Y DEFENSA *de la Profesión.*

DEFENSA ACTIVA DE TODOS LOS ÁMBITOS

Defensa activa de todos los ámbitos del ejercicio veterinario: clínica de Pequeños, clínica de Grandes, salud pública, investigación, docencia, industria alimentaria, etc. Tratando de equilibrar responsabilidades con compensaciones económicas.

MEJORA DE LA VISIBILIDAD PROFESIONAL

Mejora de la visibilidad de la figura de veterinario como profesional sanitario esencial. Campañas de información por distintos medios sobre las distintas funciones de los veterinarios, poniendo las más desconocidas en valor.

PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

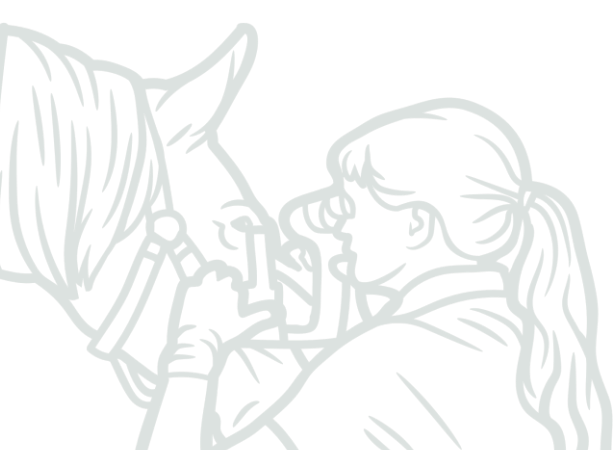
Participación constante en foros, instituciones y organismos públicos para reforzar la presencia del Colegio y su visualización.

APOYO LEGAL Y ASESORAMIENTO

Apoyo legal junto con asesor fiscal y laboral para resolver dudas de los colegiados sobre obligaciones y derechos laborales y tributarios. Asesoramiento en tiempo real especializado. Estudio jurídico del RD 666/2023.

DIGNIFICACIÓN PROFESIONAL

Dignificación del ejercicio veterinario libre y máxima protección a los profesionales más expuestos ante exigencias legales complicadas o imposibles de cumplir.



3. FORMACIÓN CONTINUA *de Calidad*



PLAN ANUAL DE FORMACIÓN

Plan anual de formación adaptado a necesidades reales (presencial, online e híbrido).



CONVENIOS INSTITUCIONALES

Convenios con universidades, empresas y otros colegios. Proyectos I+D+i.



JORNADAS DE ACTUALIZACIÓN

Jornadas de actualización gratuitas o subvencionadas.



FORMACIÓN EN NUEVAS ÁREAS

Formación en nuevas áreas: bienestar animal, bioseguridad, gestión clínica, medio ambiente, comunicación con el cliente, etc.



APLICACIÓN DE LA IA

Aplicación de la IA a la mejora del trabajo en los distintos ámbitos profesionales.



4. MODERNIZACIÓN *del Colegio*

DIGITALIZACIÓN DE TRÁMITES

Digitalización de trámites administrativos para facilitar la relación con el colegiado.

INTEGRACIÓN ÉTICA DE LA IA

Integración ética de la inteligencia artificial (IA) como herramienta de apoyo profesional.

NUEVA WEB FUNCIONAL

Nueva web funcional y con área privada: bolsa de trabajo, documentación, agenda.

APP MÓVIL

App móvil para estar informado y conectado.

SISTEMA DE VOTO ELECTRÓNICO

Sistema de voto electrónico seguro.



5. CERCANÍA, TRANSPARENCIA y *Participación*.

- Reuniones periódicas abiertas en Toledo y comarcas, online o presenciales.
- Publicación clara y periódica del estado económico del Colegio.
- Comisiones abiertas de trabajo por áreas (formación, salud pública, clínica, jóvenes, jubilados).
- Canal directo de comunicación con la Junta (WhatsApp, email, foros).
- Apertura del Colegio a iniciativas de asociaciones, laboratorios y empresas del sector.
- Limitación de mandatos a dos legislaturas.

2

**LEGISLATURAS
MÁXIMO**

Limitación de
mandatos para
garantizar la
renovación

4

**COMISIONES DE
TRABAJO**

Áreas especializadas
para mayor
participación

100%

TRANSPARENCIA

Compromiso con la
claridad en la gestión



6. Apoyo a la Clínica Veterinaria y Bienestar Animal.



CONVENIOS INSTITUCIONALES

Convenios con ayuntamientos y diputaciones para campañas de identificación, vacunación, tenencia responsable, control de colonias felinas y aves.



PROMOCIÓN PROFESIONAL

Promoción de la figura del veterinario como garante de la salud pública y el medioambiente.



APOYO A LA CLÍNICA RURAL

Apoyo a la clínica rural e independiente mediante ayudas y colaboración institucional.



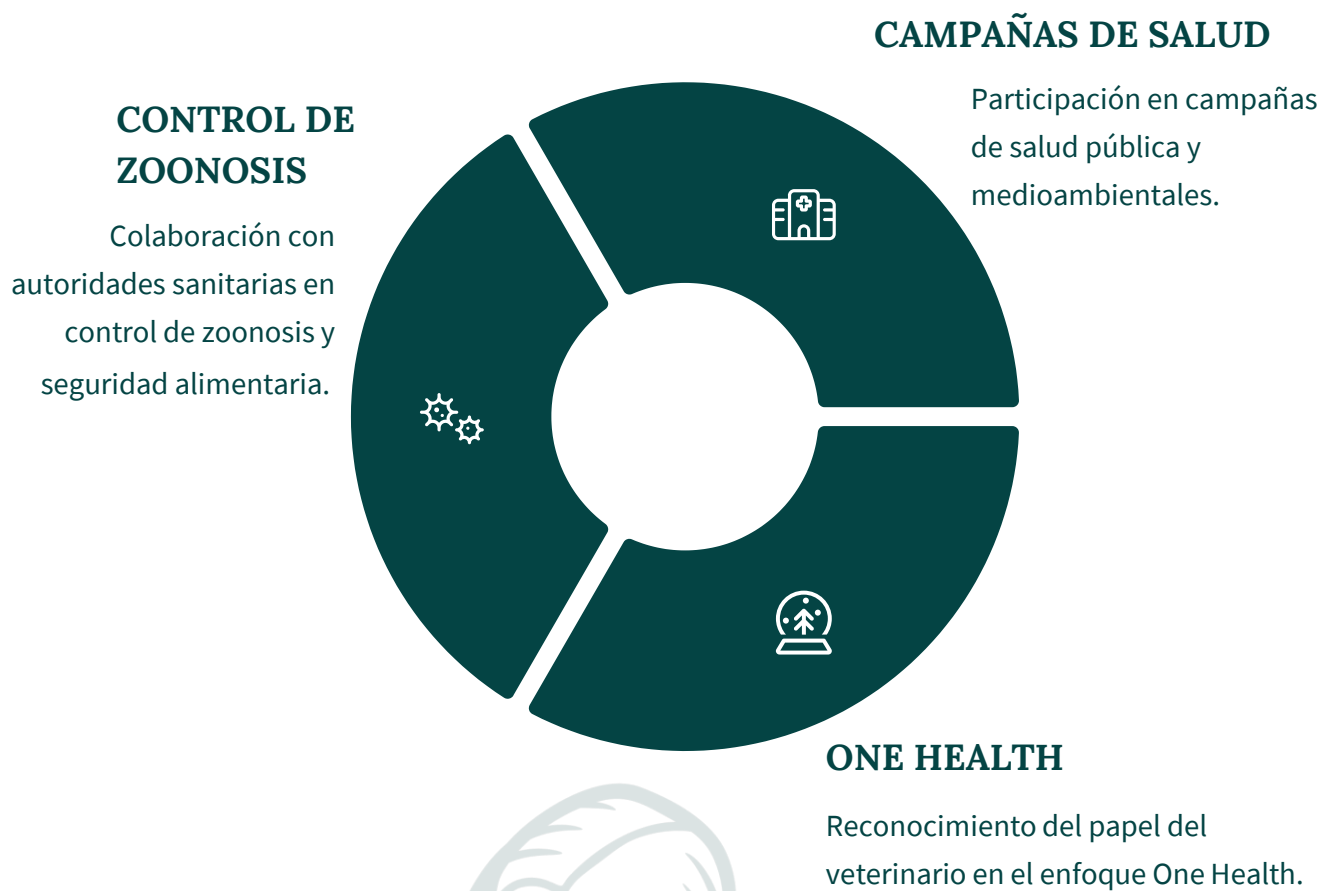
DEFENSA ANTE INTRUSISMO

Defensa activa ante el intrusismo y malas prácticas.



7. Impulso a la Salud Pública y One Health.

El enfoque One Health reconoce la interconexión entre la salud humana, animal y ambiental, donde los veterinarios juegan un papel fundamental.



8. VETERINARIOS JÓVENES y *Futuro Profesional.*

PROGRAMA DE MENTORÍA

Programa de mentoría entre profesionales veteranos y jóvenes colegiados.

APOYO AL PRIMER EMPLEO

Apoyo al primer empleo: bolsa activa, orientación profesional, asesoramiento fiscal y laboral.

RED DE CLÍNICAS COLABORADORAS

Red de clínicas colaboradoras para prácticas y primeros contratos.

REDUCCIÓN DE CUOTAS

Reducción de cuotas colegiales durante los dos primeros años.

PROTECCIÓN Y CONCILIACIÓN

Protección de la maternidad, conciliación, igualdad e inclusión.



9. RESPONSABILIDAD SOCIAL y Medioambiental



INICIATIVAS SOLIDARIAS

Iniciativas solidarias con ONGs y entidades sociales.



PRÁCTICAS SOSTENIBLES

Fomento de prácticas sostenibles en centros veterinarios.



JORNADAS DE SENSIBILIZACIÓN

Jornadas de sensibilización ambiental y sobre zoonosis emergentes.



VISIÓN EQUILIBRADA

Visión equilibrada y racional ante los retos sociales y medioambientales.



10. Nuestro *equipo*

Un equipo plural de ocho profesionales, con experiencia real en todos los ámbitos de la profesión veterinaria: clínica de pequeños y grandes animales, sanidad pública, docencia, industria, gestión ganadera y dirección empresarial.

Su conocimiento complementario y su compromiso con la mejora del Colegio constituyen una base sólida para afrontar los retos presentes y futuros.

Alfonso Fuentes Ariza (Urda, 1957)



Licenciado en Veterinaria por la Universidad Complutense de Madrid. Empezó su carrera como veterinario de ejercicio libre, realizando funciones de Veterinario Titular en Villafranca de los Caballeros. Fue el primer veterinario libre en ejercer como Responsable de la ADS de Recas (la primera fundada en España). Veterinario Titular Interino en Escalonilla y Burujón. Ha trabajado como Director Técnico en Piensos Samba y como Product Manager de Porcino en Cooper Zeltia y Mallinckrodt Veterinaria S.A. Fue fundador de la Policlínica Praxis S.L. y director técnico de la Asociación Regional de Ganaderos de Porcino (ARGAPOR). Actualmente es Director de Producción en Desarrollos Ganaderos Sostenibles (Grupo Cárnicas Tello).

Miguel A. Salmador Segura (Oviedo, 1963)



Licenciado en Veterinaria por la Universidad Complutense de Madrid. Veterinario de ejercicio libre en Toledo desde 1993. Propietario desde 1997 de una empresa de comercialización de productos para la alimentación animal y de servicios veterinarios para ganadería. Director Comercial ARC Veterinaria. Director técnico de diversas ADS de Ganado Porcino y de explotaciones de Terneros en Madrid y Castilla La Mancha.

10. Nuestro equipo

Ángel García Bayo (Aranda de Duero,1973)



Licenciado en Veterinaria por la Universidad Complutense de Madrid. Colegiado en Toledo con el número 450132. Su trayectoria profesional ha estado siempre ligada al sector porcino, ejerciendo como técnico-comercial durante 14 años en NANTA. Subdirector de ventas en Laboratorios CEVA. En la actualidad es Propietario y Director Técnico de dos empresas dedicadas a la cría y engorde de Porcino.

Beatriz Gutiérrez Aranda (Madrid, 1968)



Licenciada en Veterinaria por la Universidad Complutense de Madrid en 1992. Copropietaria y fundadora de la sociedad Centros Veterinarios Manchegos desde 1993. Actualmente ejerciendo en Centro Veterinario Madrideos, especializada en pequeños animales y cirugía. Socia fundadora de AVETO.

David García Lázaro (Toledo, 1987)



Licenciado en veterinaria por la Universidad Alfonso X El Sabio en 2012. Director de Calidad y Seguridad Alimentaria de Supermercados La Despensa desde 2013. Director técnico veterinario de ADSG de ovino y caprino y de explotaciones de terneros en Castilla La Mancha y Comunidad de Madrid. Veterinario colaborador en actividades cinegéticas desde 2013.

10. Nuestro equipo

Aitor Zárate González (Bilbao, 1966)



Licenciado en veterinaria por la Universidad Complutense de Madrid, 1992. En ejercicio libre en Toledo desde 1995. Cofundador de la clínica veterinaria Dobican, sita en el barrio del polígono de Toledo desde hace 30 años. Atención a pequeños animales. Socio fundador de AVETO.

Ana María García Álvarez (Madrid, 1976)



Licenciada en Veterinaria por la Universidad Complutense de Madrid en 1999. Trabajo en clínica de pequeños animales desde el año 2000. Formación de postgrado en sistemas de calidad. Durante un año colaboró en inspecciones sanitarias en industria alimentaria. Desde el año 2000 hasta la actualidad, dedicación continua a la clínica de pequeños animales, inicialmente como trabajadora en diversos centros y desde 2004 como titular de su propia consulta en Toledo. Desde diciembre de 2024, Portavoz de VetsUnidos, asociación que pretende aunar a todos los veterinarios en defensa de nuestra profesión, realizando principalmente labores de difusión y participación en medios de comunicación, así como contacto con las administraciones.

Enrique Páramo Rosel (Madrid, 1965)



Licenciado en Veterinaria por la Universidad Complutense de Madrid en 1991. Máster en Anestesia y Analgesia Veterinaria. Responsable del Servicio de Animalario y Cirugía Experimental del Hospital Nacional de Paraplégicos de Toledo desde 2002. Propietario y socio fundador del Centro Quirúrgico Veterinario Tucán de Toledo desde 1990. Socio fundador de AVETO.



COMPROMISO *Final*

Nos presentamos con un proyecto que aúna experiencia y compromiso. Queremos un Colegio que escuche, que actúe y que proteja a los Veterinarios de Toledo en todos los aspectos y ámbitos de su ejercicio profesional. Es una oportunidad para avanzar unidos, renovarlo de necesario y fortalecer nuestro compromiso colectivo. Tu participación es esencial para abrir una nueva etapa.

Un Colegio que sientas como tuyo, para tod@s.

[Contáctanos por email](mailto:uncolegioparatodos2025@gmail.com)

Correo electrónico: uncolegioparatodos2025@gmail.com



Consulta todos el programa completo y a nuestro equipo escaneando el QR:

